



SPX Corporation

Code d'éthique et de conduite des affaires

*Inspirés par nos valeurs, nous construisons pour
l'avenir*

Table des matières

Message du président et du directeur général	1
Notre mission et notre vision.....	2
Nos valeurs	2
Inspirés par nos valeurs, nous construisons pour l'avenir	2
Notre code d'éthique et de conduite des affaires	3
La responsabilité de tous	3
Responsabilités particulières des responsables et des superviseurs	3
Conséquences d'une infraction au code	3
Prise de parole et partage des inquiétudes	4
Tolérance zéro pour les représailles	4
Inspirés par nos valeurs : Prendre les bonnes décisions	5
Intégrité	6
Prendre position contre les pots-de-vin et la corruption	7
Comprendre les cadeaux et les divertissements	8
Conduite des affaires avec les gouvernements	9
Évoluer sur le marché mondial	10
Responsabilité	11
Concurrence loyale et honnête	12
Identification des conflits d'intérêts	13
Éviter les délits d'initiés	14
Protection des informations et les données confidentielles	15
Protection de notre propriété intellectuelle	16
Protection des systèmes et des ressources	17
Excellence	18
Protection de la santé et la sécurité des employés	19
Prévention de la violence au travail	20
Respect des droits de l'homme et approvisionnement responsable	21
Engagement en faveur de la responsabilité environnementale	21
Travail d'équipe	22
Promotion de la diversité et de l'intégration	23
Création d'un environnement de travail respectueux	24
Être respectueux sur les médias sociaux	25
Résultats.....	26
Garantie de la sécurité et de la qualité des produits	27
Au service de nos collectivités	27
Tenue de registres et de rapports financiers précis	28
Message du directeur juridique	29
Ressources	30



Message du président et directeur général

Chers membres de l'équipe SPX,

La conduite éthique des affaires est la clé de notre succès. SPX a la réputation de fournir des produits et des services de qualité, dans le respect des règles de l'art. Nos valeurs fondamentales sont à la base de notre façon de travailler et de notre réputation. Dans ce code d'éthique et de conduite des affaires, nous avons défini les principes fondamentaux de la culture de SPX et la signification de vivre selon nos valeurs essentielles.

En tant que membres de l'équipe de SPX, nous partageons tous la même responsabilité de respecter nos valeurs fondamentales et nos normes élevées. Nous partageons également la responsabilité de préserver ces normes pour l'avenir. En lisant attentivement le code, réfléchissez à la manière dont il vous affecte personnellement — comment vos actions et vos décisions peuvent affecter SPX, nos collègues, nos clients, nos actionnaires et les communautés que nous servons. Vous êtes habilité à penser, à parler et à agir de manière éthique dans toutes vos interactions, en étant assuré que l'organisation soutient vos efforts.

Je tiens à vous remercier pour votre travail, votre dévouement et votre engagement personnel envers nos objectifs communs. Vos apports sont importants et contribuent aux réalisations de SPX. Je suis très enthousiaste à propos de l'entreprise que nous construisons ensemble et confiant pour notre croissance et nos succès futurs.

Cordialement,



Gene Lowe
Président et directeur général

Notre mission et notre vision

Notre mission :

Créer des solutions d'infrastructure pour un avenir plus intelligent et plus productif.

Notre vision :

Nous fournissons au monde entier des produits, des services et des solutions de grande valeur fondés sur une compréhension approfondie des besoins de nos clients. Nos entreprises sont des chefs de file () Idans leurs marchés respectifs, nos équipes sont collaboratives et agiles, et ensemble nous réalisons une croissance durable et des résultats exceptionnels.

Nos valeurs



Intégrité

Faites ce qu'il faut, selon les règles de l'art. Le « quoi » et le « comment » sont tous deux importants.



Responsabilité

Assumer la responsabilité. Faire comprendre et élaborer des solutions en communiquant avec des données et en faisant preuve de transparence.



Excellence

Dépasser les attentes des clients grâce à un engagement actif, une concentration sans faille et une passion pour les solutions innovantes. Améliorer constamment tout ce que nous faisons.



Travail d'équipe

S'engager. Avoir du plaisir. Contribuez à la réussite des autres. Notre plus grand atout est le pouvoir du « nous ».



Résultats

Créer un impact. Se concentrer sur ce qui compte. Respecter les engagements pris.

Inspirés par nos valeurs, nous construisons pour l'avenir

Chez SPX, nos valeurs sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous sommes fiers de la culture que nous construisons en permanence et qui soutient et encourage le respect de nos valeurs. Cette culture est notre voie vers le succès. Nous utilisons nos valeurs tous les jours pour nous aider à prendre les bonnes décisions. Nous partageons un objectif commun et nous nous efforçons de nous améliorer. Nous nous respectons et nous nous apprécions mutuellement en tant qu'individus et nous reconnaissons que ce n'est qu'en travaillant ensemble, en tant qu'équipe, que nous pouvons atteindre notre plein potentiel. Nous assumons la responsabilité de nos actes, établissons des relations solides entre nous et avec nos clients et agissons toujours dans le respect de l'éthique. Nos valeurs nous incitent à atteindre les normes élevées de qualité, de sécurité et de performance que nos clients attendent et méritent.

Nos valeurs nous unissent dans l'accomplissement de notre travail.



Notre code d'éthique et de conduite des affaires

Notre code d'éthique et de conduite des affaires (« Code ») s'inspire de nos valeurs : Intégrité, responsabilité, excellence, travail d'équipe et résultats. Ces valeurs sont à la base de tout ce que nous faisons et nous guident dans notre travail. Notre code, ainsi que nos politiques, nous fournissent un schéma directeur sur la manière de prendre des décisions au quotidien.

La responsabilité de tous

Nous partageons la responsabilité de la solidité de la réputation de SPX et, à ce titre, notre Code s'applique à tous ceux qui travaillent pour SPX ou en son nom. Nous devons tous suivre le code et défendre les valeurs de SPX.

Nous sommes une équipe, et nos efforts contribuent à construire une culture qui respecte les normes les plus élevées en matière de leadership, d'éthique et de conformité. Nous suivons le code et toutes les politiques applicables, et nous posons des questions lorsque la marche à suivre n'est pas claire. Nous travaillons fort pour préserver notre culture et nous signalons toujours immédiatement toute préoccupation ou tout cas de mauvaise conduite.

Responsabilités particulières des responsables et des superviseurs

En tant que dirigeants, les cadres et les superviseurs ont des responsabilités supplémentaires pour ce qui est de démontrer et d'encourager un comportement éthique et de défendre notre code :

- Aider les employés à comprendre et à respecter le code.
- Veiller à ce que les employés se sentent à l'aise pour exprimer leurs préoccupations ou poser des questions.
- Prendre au sérieux les rapports de mauvaise conduite et les signaler à la personne appropriée.
- Ne jamais exercer de représailles à l'encontre d'un employé qui fait un rapport de bonne foi ou qui participe à l'enquête d'un rapport.

Conséquences d'une infraction au code

Nous nous engageons à faire ce qu'il faut et à respecter les normes énoncées dans notre code. En cas de questions ou de préoccupations, nos supérieurs, les représentants des ressources humaines et le service juridique sont toujours à votre disposition pour vous apporter une aide supplémentaire. Le respect de notre code et de nos valeurs est important pour notre succès et contribue à garantir que nous restons une entreprise aux normes éthiques élevées.

La violation de notre code peut avoir des conséquences indésirables, telles que l'atteinte à notre réputation ou à nos relations avec nos collègues, nos clients et les communautés. Selon les circonstances, de telles violations peuvent également entraîner des sanctions civiles et/ou pénales à l'encontre de SPX et/ou de la/des personne(s) impliquée(s).

Les conséquences pouvant être graves, les violations avérées de notre code peuvent donner lieu à des mesures disciplinaires, pouvant aller jusqu'au licenciement, pour la ou les personnes concernées.

Prise de parole et partage des inquiétudes

SPX soutient une communication ouverte et honnête. Chaque fois que vous avez une inquiétude, que vous ne savez pas quoi faire ou que vous n'êtes pas sûr de vos responsabilités en vertu du code, vous devez vous sentir encouragé à vous exprimer. Le fait de nous faire part de vos préoccupations nous permet d'aborder les questions et les problèmes. En parlant ou en demandant conseil lorsque vous avez des questions, vous soutenez nos valeurs.

Si vous pensez que quelqu'un chez SPX agit de manière inappropriée ou enfreint notre code, vous devez le signaler immédiatement. Il existe plusieurs façons de faire un rapport ou de demander conseil. Vous pouvez contacter votre superviseur, votre représentant des ressources humaines, le service juridique ou la ligne d'assistance téléphonique de conformité de SPX.

Développez vos connaissances

Qu'est-ce que le service d'assistance téléphonique de conformité de SPX ?

La ligne téléphonique d'assistance à la conformité de SPX est une ressource supplémentaire que vous pouvez utiliser pour signaler toute violation soupçonnée ou potentielle des lois, des réglementations ou des normes et politiques de SPX. La ligne d'assistance téléphonique est accessible à tous et est gérée par une société indépendante. Les appels sont traités 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, et il existe également une plateforme en ligne. Aucun appel n'est tracé ou enregistré, et vous pouvez choisir de donner votre nom ou de faire votre rapport de manière anonyme.

Vous pouvez contacter la ligne d'assistance téléphonique à la conformité de SPX par téléphone au 1-866-ETHICSP (384-4277), en ligne au www.ethicspoint.com ou par courrier à SPX Compliance Hotline, 13320-A Ballantyne Corporate Place, Charlotte, NC 28277.

Que se passe-t-il lorsque nous contactons le service d'assistance téléphonique ?

Lorsque vous contactez le service d'assistance téléphonique, toutes les informations que vous fournissez sont gardées aussi confidentielles que possible. Votre rapport sera envoyé à la personne compétente pour examen et enquête.

Tolérance zéro pour les représailles

Chez SPX, nous appliquons une politique de tolérance zéro en matière de représailles. Lorsque vous signalez de bonne foi des problèmes ou que vous coopérez à une enquête ou à une action corrective, vous êtes protégé contre les représailles pour avoir signalé ces problèmes. Signaler des problèmes en toute bonne foi signifie faire un compte rendu honnête et précis du problème, au **meilleur** mieux de vos connaissances.

SPX prend les rapports de représailles très au sérieux. Toute action ou menace de représailles constitue une violation de notre code et, si elle est prouvée, les personnes impliquées peuvent faire l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

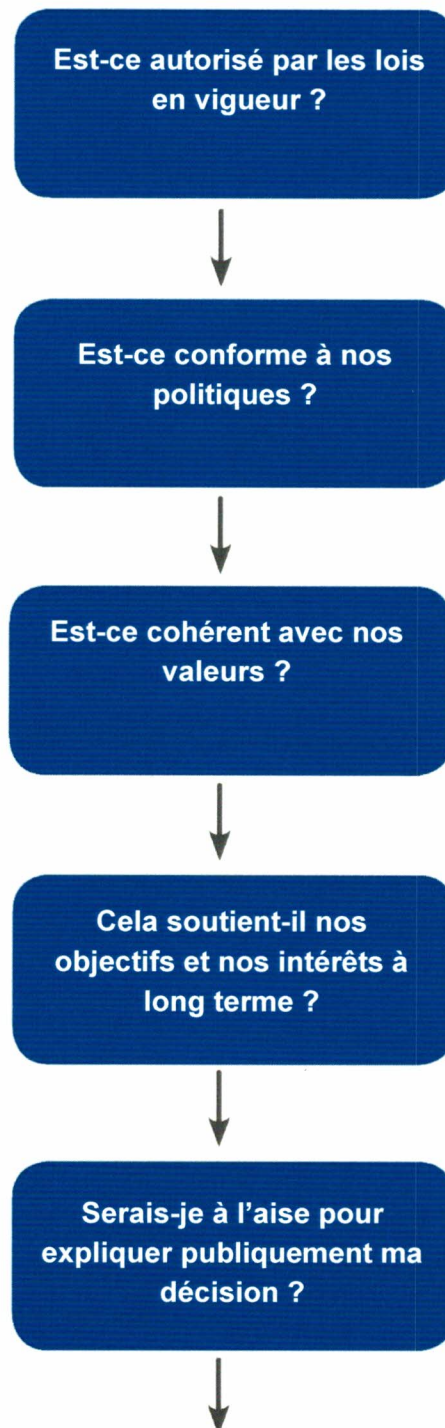


Pour en apprendre plus

- Politique de représailles

Inspirés par nos valeurs : Prendre les bonnes décisions

Notre code nous aide à prendre des décisions éthiques et à poser les actions nécessaires . Comme le code et nos politiques ne peuvent pas couvrir toutes les situations, nous pouvons utiliser les étapes suivantes pour nous guider lorsque nous sommes confrontés à des situations où la bonne décision ou la bonne ligne de conduite n'est pas claire. Lorsque cela se produit, posez-vous les questions suivantes :



Si la réponse à l'une de ces questions est « non », ou si vous n'êtes pas certain de la réponse, contactez une [ressource appropriée](#).



Intégrité

Faites ce qu'il faut, selon les règles de l'art.
Le « quoi » et le « comment » sont tous deux importants.

SPX est fondé sur l'intégrité. Inspirés par nos valeurs, nous nous efforçons en permanence de maintenir une culture de confiance et de comportement éthique qui nous rend fiers de faire partie de notre équipe. Nous faisons preuve d'un haut niveau d'intégrité dans toutes nos interactions les uns avec les autres et avec nos clients, fournisseurs, actionnaires et communautés. Nous faisons ce qu'il faut, et nous le faisons dans les règles de l'art, sans prendre de raccourcis. Nos actions et nos comportements restent cohérents, honnêtes et transparents, aujourd'hui comme demain.



Prendre position contre les pots-de-vin et la corruption

La corruption a de graves conséquences pour les entreprises et les individus. Elle prive les communautés de ressources importantes, détruit la confiance et sape l'État de droit. Nous respectons les lois de lutte contre la corruption partout où nous exerçons nos activités, même si d'autres ne le font pas. Nous faisons preuve de transparence et d'honnêteté dans toutes nos transactions commerciales, et nos relevés de paiements reflètent toujours fidèlement la nature de nos transactions. Nous vivons notre valeur d'intégrité lorsque nous prenons position contre la corruption et faisons des affaires selon les règles de l'art.

Les actes de corruption peuvent être des paiements inappropriés ou d'autres incitations offertes ou acceptées dans le but d'obtenir un avantage commercial. SPX interdit tout acte de corruption, y compris les pots-de-vin, ristournes et les transactions privilégiées.

Un **pot-de-vin** est une récompense, un avantage ou un bénéfice offert pour influencer ou obtenir un avantage commercial inapproprié. De l'argent liquide ou tout autre objet de valeur peut constituer un pot-de-vin — le montant n'a pas d'importance. Un pot-de-vin est répréhensible même s'il n'est pas versé, et il n'est donc jamais acceptable de proposer un pot-de-vin.

Une **ristourne** est un paiement secret, souvent négocié à l'avance, qui est donné à une personne en échange de l'approbation d'une transaction ou de la fourniture d'un produit ou d'un service de quelque valeur que ce soit.

Le **délit d'initié** consiste à tirer profit d'une position dans une transaction et à agir dans son propre intérêt plutôt que dans l'intérêt de l'entreprise.



Conseil de pratique

Si vous vous trouvez dans une situation où vous devez effectuer un paiement douteux pour assurer votre sécurité physique, sachez que la sécurité est la priorité absolue. Une fois en sécurité, contactez immédiatement le service juridique et signalez l'incident et le paiement.



Développez vos connaissances

Travailler avec des fonctionnaires

Ces règles sont encore plus strictes lorsque nous travaillons avec des fonctionnaires, comme un employé ou un agent d'un gouvernement ou d'une organisation contrôlée par le gouvernement. Voir [Conduite des affaires avec les gouvernements](#).

Utilisation d'agents

Nous travaillons parfois par l'intermédiaire d'agents (distributeurs, représentants, vendeurs, etc.). Si vous travaillez par l'intermédiaire d'un agent et que celui-ci effectue un paiement irrégulier en notre nom, nous pouvons être tenus pour responsables, même si nous n'avons pas autorisé ou effectué le paiement nous-mêmes.



Pour en apprendre plus

- Politique de conformité de lutte contre la corruption

Comprendre les cadeaux et les divertissements

Les cadeaux, repas, divertissements ou autres faveurs commerciales excessifs ou inappropriés peuvent affecter notre jugement et nuire à notre réputation. Chez SPX, nous ne donnons ou n'acceptons jamais de biens dans le but d'influencer les décisions commerciales. Nous faisons preuve de discernement pour déterminer si un cadeau ou une invitation est approprié. Nous vivons notre valeur d'intégrité en évitant même l'apparence d'une influence inappropriée par le biais de cadeaux et de divertissements.

Les cadeaux et divertissements acceptables sont généralement les suivants :

- Petits objets promotionnels portant le logo de l'entreprise
- Repas et divertissements de valeur modeste fournis dans le cadre de l'activité professionnelle
- Billets de valeur modeste pour un événement sportif ou culturel local
- Cadeaux de valeur modeste
- Programmes d'incitation établis par l'unité opérationnelle et approuvés de manière appropriée
- Prix donnés ou reçus au hasard lors de tirages au sort, de concours ou d'événements industriels

Les cadeaux et divertissements inacceptables sont généralement les suivants :

- L'argent liquide ou les articles assimilables à de l'argent liquide, comme les cartes-cadeaux
 - Les événements, les voyages ou même les repas qui n'ont pas d'objectif professionnel clair
 - Tout objet de valeur donné ou reçu d'un fonctionnaire ou d'un employé du gouvernement
- Voir [Conduite des affaires avec les gouvernements](#)



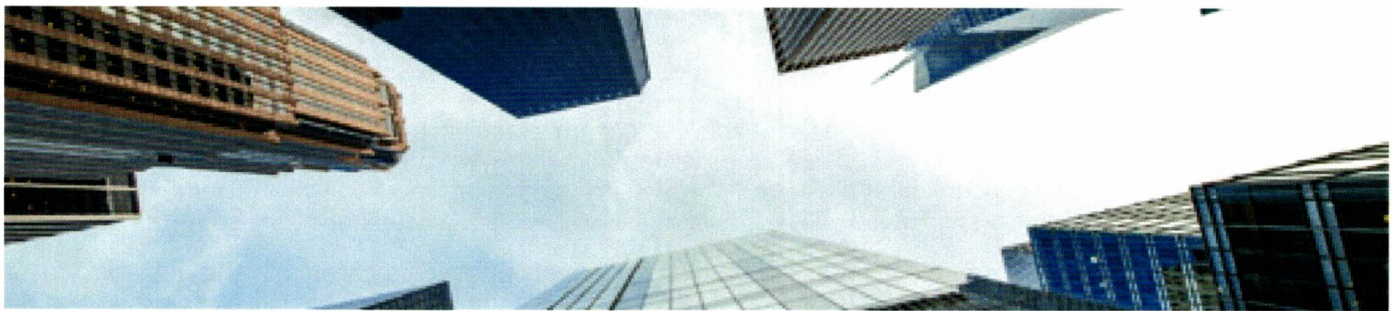
Conseils de pratique

Dans certaines cultures, retourner ou refuser un cadeau peut être considéré comme offensant. Dans ces situations, il peut être permis d'accepter un cadeau au nom de SPX et de demander ensuite à un supérieur ou au service juridique comment le cadeau doit être traité. Cependant, rappelez-vous que nous ne donnons ni n'acceptons jamais de choses destinées à influencer les décisions commerciales.



Pour en apprendre plus

- Politique de conformité de lutte contre la corruption



Conduite des affaires avec les gouvernements

Des règles plus strictes contre les pots-de-vin et la corruption s'appliquent lorsque nous faisons des affaires avec des gouvernements. Les produits et services payés par les entités gouvernementales sont soumis à diverses lois et réglementations destinées à protéger les fonds publics. Nous vivons notre valeur d'intégrité lorsque nous respectons les obligations particulières liées à nos relations commerciales avec les gouvernements.

Certains de nos clients sont des entités gouvernementales représentées par leurs fonctionnaires. Un **fonctionnaire** est un employé ou un agent d'un gouvernement ou d'une organisation contrôlée par le gouvernement. Lorsque nous faisons des affaires, nous veillons toujours à ce que nos certifications, nos estimations de prix, nos dossiers, nos factures et toutes les autres communications soient exacts, complets et véridiques. Nous n'offrons rien de valeur à des fonctionnaires ou à des employés d'organismes publics, et nous ne faisons pas de collusion pour nous entendre avec des fournisseurs ou des concurrents pour les appels d'offres publics.. Voir [Concurrence loyale et honnête](#).

Développez vos connaissances

Qui sont les fonctionnaires ?

Gardez à l'esprit que dans certains pays, de nombreuses entreprises différentes peuvent appartenir à l'État, ce qui fait de tous leurs employés des fonctionnaires. Par exemple, les services publics, les partenariats entre l'État et les entreprises privées, et même les hôpitaux peuvent appartenir à l'État. En outre, les fonctionnaires comprennent également les candidats politiques et les représentants d'un parti politique. Les restrictions s'appliquent également aux membres de leur famille immédiate.

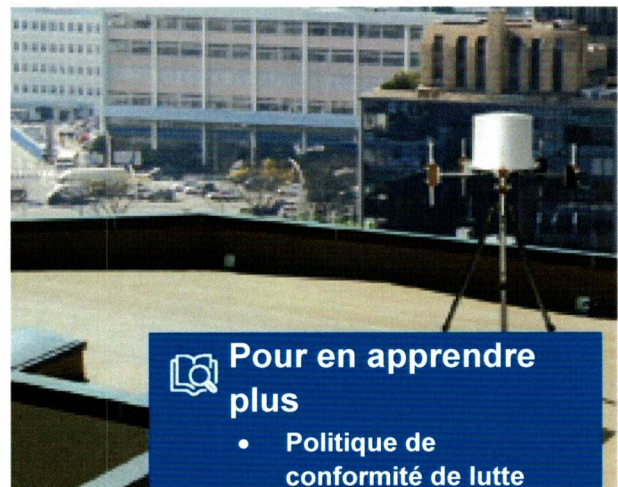
Conseils de pratique

Cadeaux et les divertissements

Les règles relatives aux cadeaux et aux divertissements offerts aux fonctionnaires et aux employés du gouvernement sont variées et complexes. N'offrez jamais rien de valeur aux fonctionnaires sans consulter au préalable le service juridique.

Paieement de facilitation

Un **paiement de facilitation** est un paiement à un fonctionnaire pour accélérer les services de routine, comme l'obtention d'une licence ou d'un permis. De tels paiements sont inappropriés et la politique de SPX les interdit. Si l'on vous demande d'effectuer un paiement de facilitation, refusez la demande et consultez immédiatement le service juridique.



Pour en apprendre plus

- Politique de conformité de lutte contre la corruption

Évoluer sur le marché mondial

Nos normes éthiques s'appliquent aussi bien aux activités nationales qu'internationales. Lorsque nous faisons des affaires au niveau international, nous respectons toutes les lois et réglementations locales applicables, y compris celles relatives à l'importation, à l'exportation et à d'autres transactions internationales. Nous vivons notre valeur d'intégrité en veillant à comprendre et à respecter les obligations internationales lorsque nous travaillons sur le marché mondial.

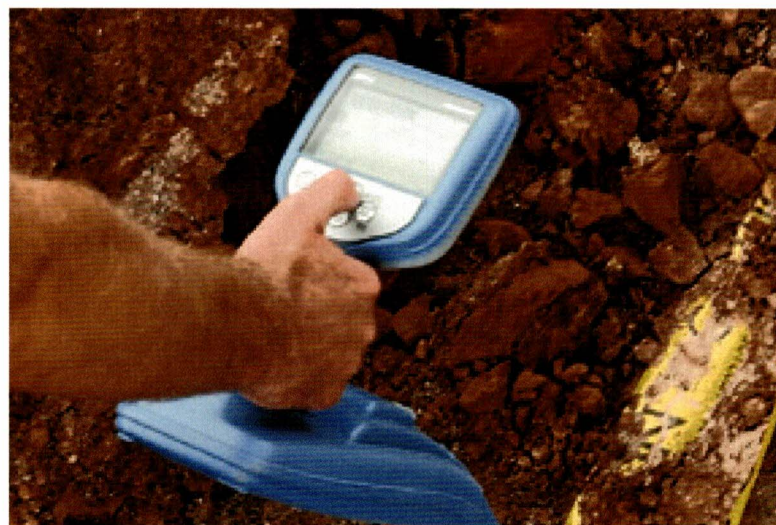
En tant qu'entreprise américaine, nos activités sont régies par les lois et réglementations américaines en matière de contrôle du commerce. La loi américaine interdit la vente à des parties restreintes, dans des pays interdits et à certaines fins (militaires, par exemple) sans licence d'exportation. Nous sommes tenus de respecter les réglementations applicables aux exportations et aux importations. Ces règles peuvent avoir une grande portée ; même nos activités qui ne sont pas situées aux États-Unis sont soumises à la réglementation américaine parce qu'elles sont détenues par une société américaine. De même, nos activités en dehors des États-Unis sont également régies par les lois et réglementations de contrôle du commerce de ce pays, qui peuvent également dépasser les frontières nationales.

Les politiques de SPX concernant l'exportation et l'importation de produits, de technologies et de services à travers les frontières internationales fournissent des détails sur la façon dont nous assumons nos responsabilités dans ce domaine.



Conseil de pratique

Les exportations et les importations ont lieu lorsque des biens ou des services produits dans un pays sont envoyés dans un autre pays. Cela peut vous surprendre, mais les données et les informations peuvent être considérées comme des exportations. Par exemple, si vous envoyez par courrier électronique des spécifications techniques à une personne non américaine, même si cette personne se trouve sur le sol américain, il se peut que vous exportiez des données. Contactez le service juridique si vous avez des questions sur une transaction internationale.



Pour en apprendre plus

- Politique de conformité de lutte contre la corruption
- Manuels de politique commerciale internationale (Amériques, EMA, et APAC)



Responsabilité

Assumer la responsabilité. Faire comprendre et élaborer des solutions en communiquant avec des données et en faisant preuve de transparence.



SPX est fondé sur la responsabilité. Inspirés par nos valeurs, nous nous approprions la responsabilité de notre travail. Nous nous engageons à répondre aux attentes et à les dépasser, et nous nous tenons mutuellement responsables dans tout ce que nous faisons. Nous construisons l'avenir ensemble, convaincus que nous pouvons compter les uns sur les autres.

Concurrence loyale et honnête

Une concurrence loyale et honnête contribue à créer un marché sain. Bien que les règles relatives à la concurrence loyale soient complexes, elles partagent un objectif commun auquel nous croyons : fournir aux consommateurs des produits de haute qualité à des prix compétitifs. En nous concentrant sur notre responsabilité individuelle, nous nous livrons à une concurrence vigoureuse, mais équitable et légale, pour l'ensemble de nos activités.

Afin d'assurer une concurrence loyale et légale, nous ne participons pas à des activités qui sapent l'esprit de compétition et nous ne discutons pas avec un concurrent à ce sujet. En particulier, nous ne prendrons pas part aux activités suivantes :

Collusion avec les concurrents :

- Fixer les prix avec les concurrents (fixation des prix)
- Conclure un accord avec un concurrent pour déterminer à l'avance l'offre gagnante (truquage des offres)
- Accepter collectivement de ne pas vendre ou acheter auprès d'un fournisseur ou d'un client particulier (boycott)
- Discuter des conditions générales de vente
- Restreindre la production et/ou diviser les territoires

Faire de fausses déclarations sur les concurrents ou leurs produits

Utiliser de manière inappropriée les informations confidentielles ou exclusives d'un concurrent

Faire de la publicité, des critiques, des approbations ou des descriptions fausses ou trompeuses de nos produits

Conseil de pratique

Si un concurrent vous aborde pour discuter de l'un de ces sujets, retirez-vous bruyamment de la conversation. Ce retrait bruyant consiste à parler d'une voix forte ou à perturber la pièce d'une manière ou d'une autre afin de faire comprendre clairement aux autres que vous partez. Assurez-vous que l'on vous remarque ! Par la suite, informez rapidement votre supérieur hiérarchique et le service juridique de ce qui s'est passé.

Développez vos connaissances

Qu'est-ce que la collusion ?

Dans ce contexte, la **collusion** signifie agir secrètement ensemble ou conspirer avec un autre individu ou une autre entreprise dans un but illégal et/ou contraire à l'éthique.

Qu'est-ce qu'un accord ?

Il n'est pas nécessaire qu'un accord soit dit à haute voix ou mis par écrit pour qu'il soit considéré comme un accord au sens des règles de concurrence loyale. Les accords peuvent être implicites ou compris par les deux parties sans aucune communication verbale.



Pour en apprendre plus

- Politique antitrust
- Lignes directrices antitrust

Identification des conflits d'intérêts

Lorsque vous prenez des décisions commerciales, il est important de vous assurer qu'elles sont exemptes de conflits d'intérêts. Les conflits d'intérêts obscurcissent notre jugement, menacent notre crédibilité et mettent en péril la confiance que nous accordent les autres. Les conflits peuvent provenir de notre vie personnelle ou de nos objectifs, relations ou activités professionnels. Identifier les conflits et les endroits où ils peuvent survenir nous permet d'éviter même l'apparence d'un conflit d'intérêts. Nous vivons notre valeur de responsabilité en restant attentifs aux situations et aux relations dans lesquelles nos activités ou nos relations personnelles pourraient interférer avec nos responsabilités professionnelles ou notre objectivité.

Développez vos connaissances

Les conflits d'intérêts sont parfois difficiles à repérer. En voici quelques exemples :

- Travailler pour un vendeur, un fournisseur ou un concurrent de SPX tout en étant employé par SPX
- Acheter ou embaucher une entreprise appartenant à votre famille ou à un ami
- Entretenir une relation amoureuse avec un subordonné direct ou d'autres personnes pour lesquelles vous avez la possibilité d'influencer les décisions en matière d'emploi

Contactez votre supérieur hiérarchique, le représentant des ressources humaines ou le service juridique si vous n'êtes pas sûr de l'existence d'un conflit d'intérêts.



Pour en apprendre plus

- Politique de deuxième emploi
- Politique en matière de fréquentations et de relations amoureuses

Éviter les délits d'initiés

SPX est une société cotée à la bourse de New York (« NYSE »). Aux États-Unis, des lois et des règles spéciales s'appliquent aux délits d'initiés et sont conçues pour maintenir la transparence et l'équité sur les marchés ouverts. Sans ces règles, une personne disposant d'informations privilégiées peut réaliser des profits plus importants ou éviter des pertes par rapport à une personne ne disposant pas d'informations privilégiées. Nous vivons notre valeur de responsabilité en protégeant les informations privilégiées de l'entreprise et en ne négociant jamais d'actions de l'entreprise en violation de notre politique en matière de délits d'initiés.

Il y a **délit d'initié** lorsqu'une personne achète ou vend des actions ou d'autres titres d'une société sur la base d'informations matérielles non publiques concernant la société.

Une **information importante** est une information qu'un investisseur raisonnable considérerait comme importante pour prendre la décision d'acheter, de vendre ou de conserver les titres d'une société, ou si sa publication pouvait affecter le cours de l'action de la société.

Les **informations non publiques** sont des informations qui ne sont pas largement connues, disponibles ou divulguées publiquement par le biais d'un communiqué de presse, d'un communiqué sur les résultats ou d'un dépôt gouvernemental.

Dans le cadre de vos activités, vous pouvez avoir connaissance d'informations privilégiées concernant SPX ou d'autres sociétés avec lesquelles nous sommes en relation d'affaires. Il est interdit aux employés ayant accès à des informations matérielles non publiques de négocier des actions de la société et d'autres titres sur la base de ces informations.

Afin d'éviter ne serait-ce que l'apparence d'une transaction sur la base d'informations privilégiées, nous évitons :

- Le partage des informations privilégiées avec toute personne extérieure à SPX, y compris les membres de la famille ou les amis.
- La fourniture des informations privilégiées à d'autres employés de SPX qui n'ont pas besoin de les connaître.

Développez vos connaissances

Quels sont les exemples d'informations privilégiées ?

En voici quelques exemples :

- Changements au sein de l'équipe dirigeante
- Annonce d'une vente ou d'un achat important d'actifs
- Division ou rachat d'actions non annoncés
- Résultats financiers, projections et prévisions
- Projets de coentreprises, de fusions, d'acquisitions ou de cessions, en cours ou à venir
- Nouveaux produits ou innovations en cours de développement ou avant leur lancement public
- Les initiatives stratégiques, y compris les stratégies de marché et de clientèle

Si vous vous demandez si une information est une « information privilégiée », ne la partagez pas sans avoir au préalable vérifié auprès d'un supérieur ou du service juridique.



Pour en apprendre plus
 Politique en matière de délits
 d'initiés



Protection des informations et des données confidentielles

Les informations confidentielles de l'entreprise sont aussi précieuses que les produits et services que nous offrons. Elles nous permettent de fournir nos produits et services de manière efficace et efficiente et sont souvent sensibles à la concurrence. La poursuite de notre succès dépend de notre capacité à protéger nos informations confidentielles.

Nous protégeons également les informations confidentielles que nous communiquent nos collègues, nos clients et nos fournisseurs. Il s'agit parfois d'informations personnelles identifiables, également connues sous le nom de « IPI », d'un individu. On nous fait confiance pour garder toutes ces informations en sécurité et nous le faisons en ne les utilisant qu'à des fins professionnelles légitimes. Nous ne partageons les informations confidentielles qu'au sein de SPX et avec d'autres personnes spécifiquement autorisées à y accéder, par exemple dans le cadre d'un accord de confidentialité.

Les données, quel que soit leur format, y compris papier et électronique, et quel que soit l'endroit où elles sont stockées, doivent être correctement gérées tout au long de leur cycle de vie. Nous vivons notre valeur de responsabilité en gérant et en stockant soigneusement les informations confidentielles afin de nous assurer qu'elles ne sont jamais divulguées accidentellement.



Développez vos connaissances

Quels sont les exemples d'IPI ?

- Adresses
- Numéro de permis de conduire ou de passeport
- Date de naissance
- Numéro de sécurité sociale ou autre numéro d'identification gouvernemental
- Données biométriques (par exemple, empreintes digitales)

Quels sont les exemples d'informations confidentielles de l'entreprise ?

- Informations financières non publiques, y compris les stratégies en matière de prix, de coûts et de promotion
- Données sur les performances de vente
- Informations sur les achats et les coûts
- Devis, offres, contrats ou propositions de clients ou de fournisseurs
- Nouveaux produits et plans de marketing
- Les informations concernant les acquisitions, les fusions et les ventes potentielles d'intérêts commerciaux actuels

Qu'est-ce que le cycle de vie des données ?

Le cycle de vie des données commence à leur création et s'étend à leur collecte, leur utilisation, leur traitement, leur sécurisation, leur partage, leur stockage, leur conservation et leur élimination.

Où sont stockées les données électroniques ?

Les données électroniques de l'entreprise sont stockées sur nos réseaux gérés en interne, sur les disques durs de nos ordinateurs, sur nos clés USB, ou sur des services hébergés en externe, tels que le stockage en nuage.



Pour en apprendre plus

- Politique de sécurité de l'information
- Politique de protection de la vie privée

Protection de notre propriété intellectuelle

Notre propriété intellectuelle est le résultat de notre travail acharné et est la clé de notre succès continu. La responsabilité s'étend à notre devoir de protéger la propriété intellectuelle de SPX, ainsi que toute propriété intellectuelle d'autres sociétés à laquelle nous pourrions avoir accès. Nous ne partageons la propriété intellectuelle qu'avec les autres employés de SPX, sur la base du besoin de savoir. De même, nous ne partageons jamais la propriété intellectuelle d'autres entreprises sans autorisation appropriée. Nous vivons notre valeur de responsabilité en comprenant que tout produit du travail créé, rédigé, découvert ou amélioré dans le cadre de notre travail chez SPX est la propriété de SPX et que nous sommes responsables de sa gestion de manière appropriée.

Développez vos connaissances

Quelques exemples de propriété intellectuelle

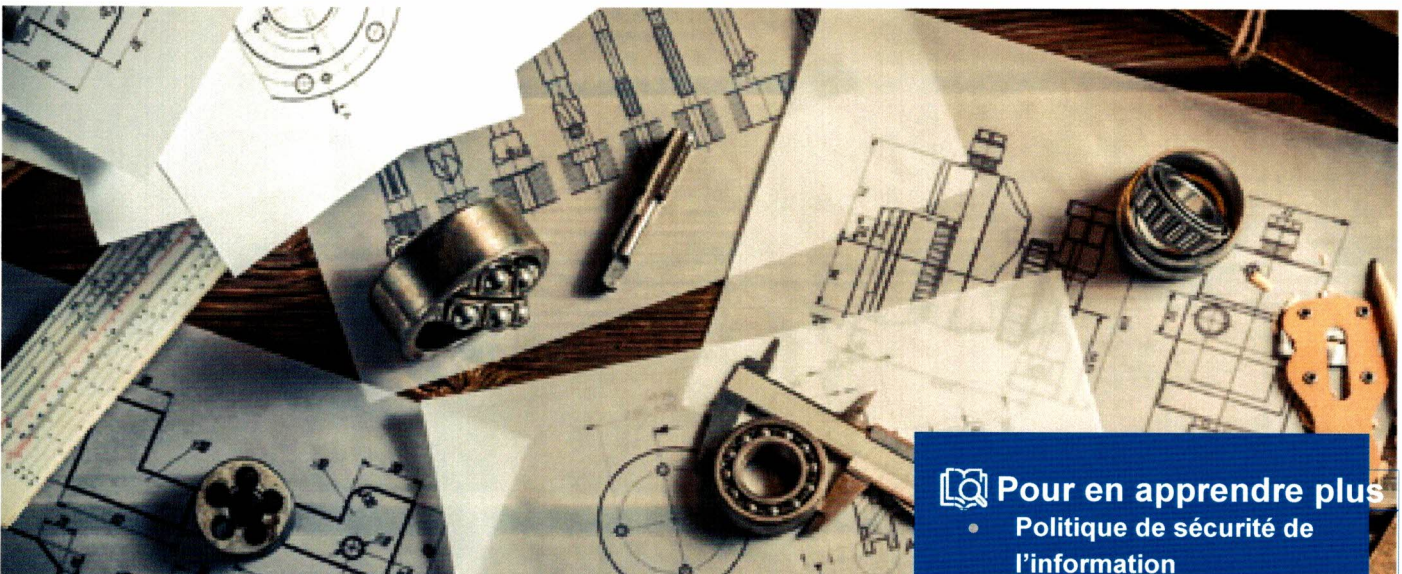
Parmi les exemples de propriété intellectuelle, on peut citer :

- Inventions et découvertes
- Secrets de fabrication
- Procédés de travail
- Dessins et plans d'ingénierie
- Codes sources d'applications et de logiciels
- Art et dessins
- Brevets / marques
- Logiciels



Que sont les secrets d'affaires ?

Un secret commercial d'entreprise est une information, telle qu'une formule ou un procédé, qui n'est généralement pas connue ou utilisée par d'autres et qui, par conséquent, procure un avantage commercial sur les concurrents. Les informations sont précieuses parce qu'elles sont secrètes.



 Pour en apprendre plus

- Politique de sécurité de l'information



Protection des systèmes et des ressources

Nous sommes vigilants lorsqu'il s'agit de protéger nos actifs électroniques, financiers et physiques. Ces actifs font progresser nos activités et sont essentiels à notre réussite. Nous reconnaissons la valeur des données, des systèmes, des équipements et des appareils qui nous aident à accomplir notre travail. Nous vivons notre valeur de responsabilité en protégeant les actifs de l'entreprise contre le vol et l'utilisation abusive.

Protéger les actifs de l'entreprise signifie également que nous veillons à les utiliser de manière appropriée. Nous n'utilisons pas les ressources de SPX, y compris les équipements et notre temps de travail, pour un emploi extérieur ou à des fins personnelles, sauf dans des circonstances limitées et approuvées. Nous évitons également d'utiliser à des fins personnelles les opportunités commerciales ou les informations que nous rencontrons dans le cadre de notre travail. Ces opportunités appartiennent à SPX et sont essentielles à notre réussite globale. Nous vivons notre valeur de responsabilité en protégeant les actifs et les intérêts de SPX à tout moment.



Développez vos connaissances

Voici quelques exemples d'actifs de l'entreprise :

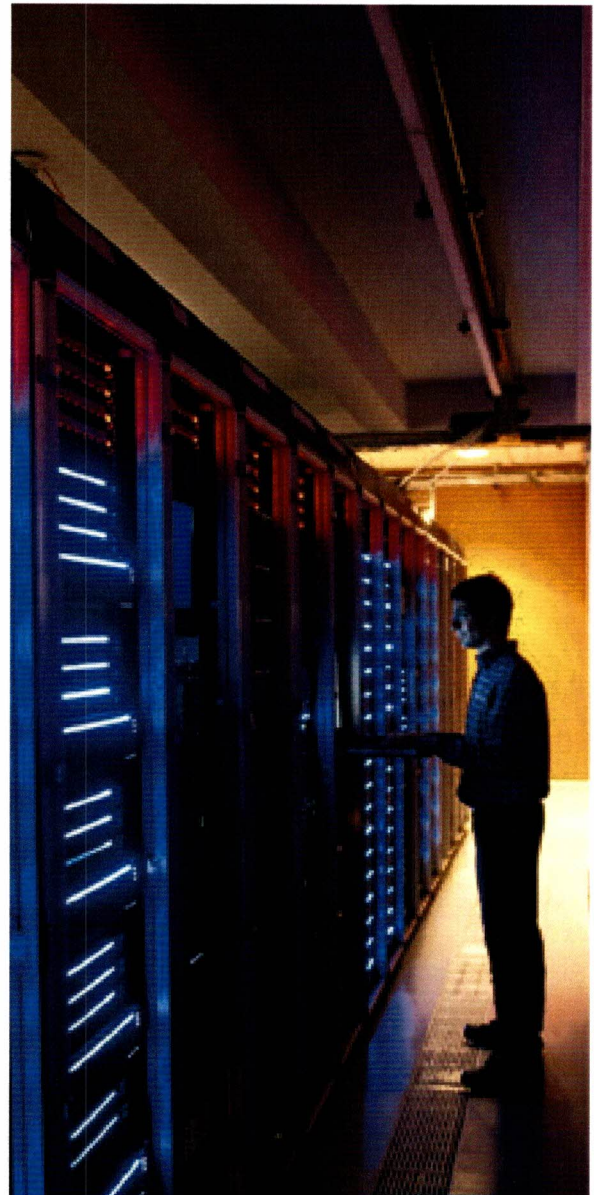
- Ordinateurs et réseaux
- Téléphones portables
- Dispositifs de stockage
- Biens, installations et équipements
- Opportunités commerciales pour les entreprises



Conseil de pratique

S'assurer que les systèmes et les ressources de SPX sont protégés par :

- Sécuriser correctement tout équipement SPX, que vous soyez à l'intérieur ou à l'extérieur du lieu de travail.
- Faire preuve de prudence lorsque vous ouvrez des courriels et leurs pièces jointes ou lorsque vous suivez des liens hypertextes.
- Ne jamais utiliser l'équipement SPX pour visualiser, transmettre ou stocker des informations ou des contenus inappropriés.
- Veiller à ce que seuls les utilisateurs autorisés aient accès aux ordinateurs et aux réseaux de SPX.
- Protéger les comptes à l'aide d'identifiants et de mots de passe sécurisés.
- Ne jamais partager les mots de passe avec d'autres personnes.
- En portant à l'attention de la direction les opportunités commerciales liées à SPX ou à ses activités.



Pour en apprendre plus

- Politique d'utilisation acceptable



Excellence

Dépasser les attentes des clients grâce à un engagement actif, une concentration sans faille et une passion pour les solutions innovantes. Améliorer constamment tout ce que nous faisons.

SPX est fondé sur l'excellence. Inspirés par nos valeurs, nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées pour répondre aux attentes des clients et atteindre nos objectifs de performance. En construisant l'avenir ensemble, nous nous engageons activement à promouvoir l'amélioration continue et l'innovation. Nous visons l'excellence en respectant ou en dépassant toutes les lois et réglementations applicables en matière de santé, de sécurité et d'environnement.



Protection de la santé et la sécurité des employés



Notre personnel est la partie la plus précieuse de SPX, et nous nous engageons à assurer la sécurité et la santé de chacun d'entre nous. Nous sommes tous responsables de la compréhension et du respect des procédures de santé et de sécurité de SPX, ainsi que de toutes les réglementations applicables. Nous nous efforçons d'améliorer en permanence nos pratiques en matière de santé et de sécurité en communiquant et en fournissant des outils de formation et des ressources appropriés. Les comportements dangereux sont inacceptables sur le lieu de travail, et la sécurité est la responsabilité de chacun. Nous vivons tous notre valeur d'excellence en faisant notre part pour assurer notre sécurité, celle de nos collègues et celle de nos opérations.

Nous protégeons la santé et la sécurité en :

- En restant attentifs aux conditions ou comportements dangereux dans notre environnement de travail.
- En respectant toutes les règles de sécurité, les instructions et les procédures d'urgence avant d'effectuer notre travail.
- En informant immédiatement un superviseur, un responsable des opérations ou un représentant des ressources humaines ou de la santé et de la sécurité environnementales (« SST ») en cas d'accident ou si nous avons connaissance de conditions malsaines ou dangereuses.

Rappelez-vous de ne jamais :

- Prendre des risques inutiles dans le cadre de notre travail ou demander à quelqu'un d'autre de le faire.
- Altérer ou retirer les dispositifs de sécurité ou les protections de l'équipement.
- Ne vous amusez pas et ne distrayez pas les autres pendant qu'ils travaillent.

Maintenir un lieu de travail exempt de drogues et d'alcool

SPX s'engage fermement à maintenir un lieu de travail exempt de drogues illégales et d'alcool. Le cœur de cette politique est de protéger notre propre sécurité, la sécurité des autres et la qualité de nos produits et services. Nous ne consommons jamais de drogues illégales sur le lieu de travail ou en dehors, ni de médicaments sur ordonnance ou en vente libre d'une manière illégale ou dangereuse ou à des fins autres que celles prescrites. Nous ne conduisons jamais de véhicules ou de machines SPX et ne travaillons jamais sous l'emprise de l'alcool. Si vous êtes aux prises avec un problème de drogue ou d'alcool, vous pouvez demander de l'aide à un membre du service des ressources humaines ou utiliser le programme d'aide aux employés.



Pour en apprendre plus

- Politique et pratiques directrices en matière d'environnement, de santé et de sécurité
- Politique de lutte contre les drogues et l'alcool sur le lieu de travail (États-Unis)

Prévention de la violence au travail

Chez SPX, nous nous engageons à maintenir un lieu de travail positif, exempt de violence et de menaces de violence. Il est important que nos lieux de travail soient sûrs, et nous avons tous un rôle à jouer à cet égard. Il est de notre responsabilité de signaler les comportements menaçants et de savoir quoi faire en cas de situation dangereuse. Nous vivons notre valeur d'excellence en adoptant une attitude proactive contre la violence sur le lieu de travail.

Certains comportements, s'ils ne sont pas pris en compte, peuvent dégénérer en actes de violence au travail. Il peut s'agir de rancune, d'anxiété ou de tristesse extrêmes, d'hypersensibilité à la critique ou de signes de colère prolongée.

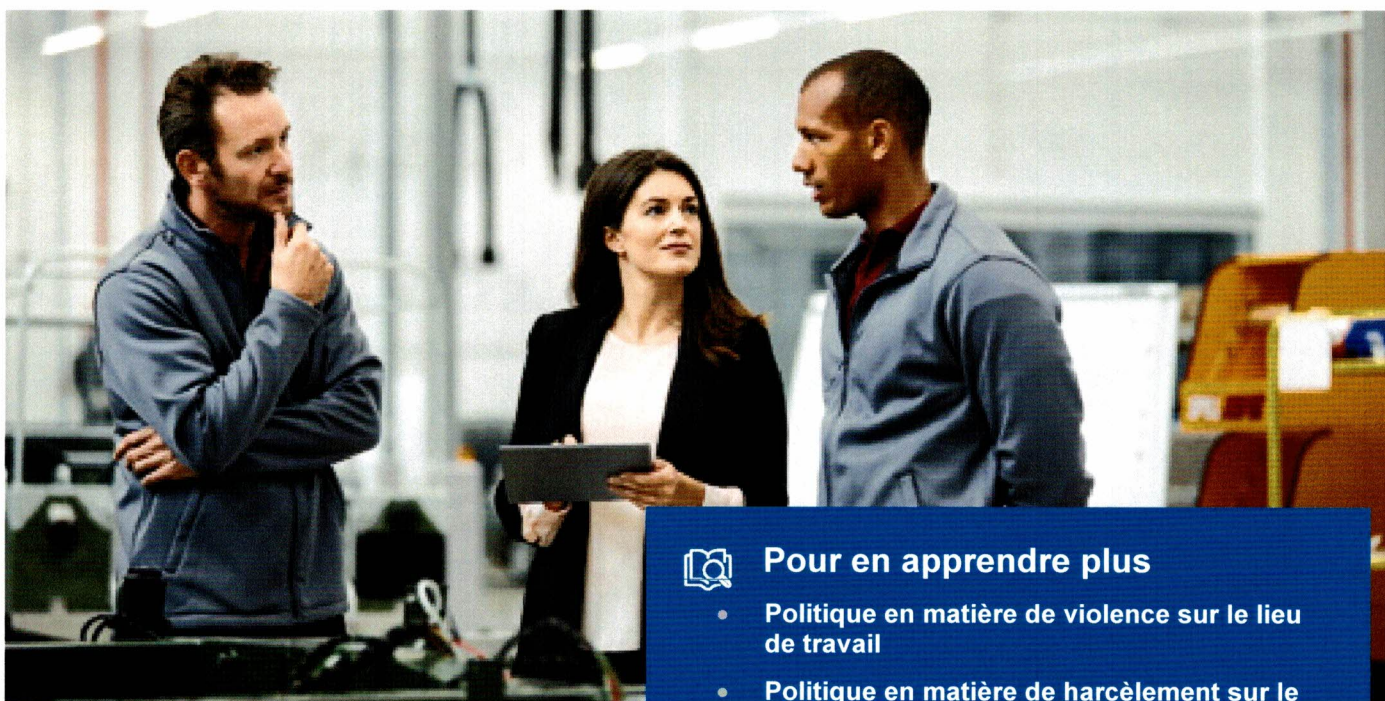
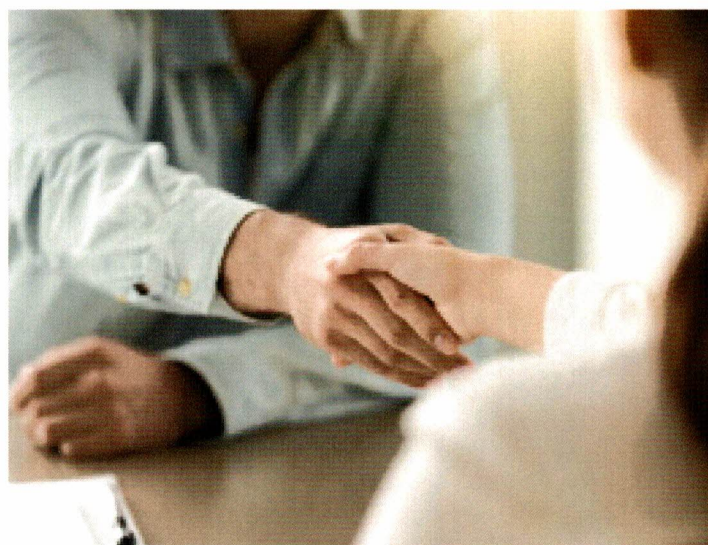
La violence sur le lieu de travail peut être une situation ou un comportement qui menace la sécurité personnelle, affecte négativement le bien-être des employés ou entraîne des dommages matériels. Les exemples incluent les menaces, le harcèlement, l'intimidation, les brimades, la traque et les actes de violence.



Conseil de pratique

Que devez-vous faire si vous remarquez une situation ou un comportement préoccupant ?

Si quelqu'un a un comportement inquiétant, signalez-le immédiatement à un supérieur hiérarchique ou à un représentant des ressources humaines. Il peut sembler intimidant de signaler la situation, mais n'oubliez pas que votre sécurité et celle des autres peut être en jeu. Votre signalement peut permettre à la personne concernée d'obtenir l'aide dont elle a besoin. Tout acte ou menace de violence doit être signalé immédiatement.



Pour en apprendre plus

- Politique en matière de violence sur le lieu de travail
- Politique en matière de harcèlement sur le lieu de travail



Défense des droits de l'homme et de l'approvisionnement responsable

Nous nous engageons à être un bon citoyen au sein de nos communautés. Nous reconnaissons que la responsabilité des entreprises est une bonne affaire et qu'elle peut améliorer les conditions de travail et de vie des personnes dans le monde entier. Nous nous engageons à respecter toutes les lois applicables en matière de travail et de droits de l'homme et à nous approvisionner de manière responsable tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Nous veillons à ce que nos collègues bénéficient d'un environnement de travail sûr et sain et d'un salaire équitable, où qu'ils travaillent dans le monde. Nous vivons notre valeur d'excellence en pratiquant une bonne citoyenneté d'entreprise, en surveillant étroitement notre chaîne d'approvisionnement et en respectant et honorant les droits de l'homme.



Engagement en faveur de la responsabilité environnementale

Chez SPX, nous nous engageons à agir de manière responsable sur le plan environnemental. Améliorer notre performance environnementale signifie opérer plus efficacement et promouvoir le développement durable. Nous recherchons en permanence des moyens de réduire les risques environnementaux potentiels et l'impact de nos produits et de nos activités sur l'environnement. Nous mettons en œuvre des pratiques environnementales saines et nous nous efforçons de minimiser nos émissions. Nous nous engageons avec nos fournisseurs à répondre aux besoins et aux initiatives en matière de développement durable au sein de notre chaîne de valeur. Nous nous engageons à améliorer en permanence nos efforts, nos politiques et nos programmes en matière de développement durable. Nous partageons nos progrès avec nos parties prenantes par le biais de notre rapport public sur le développement durable, qui est produit conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI). Nous vivons notre valeur d'excellence en étant toujours conscients de l'impact de notre travail sur l'environnement.



Conseil de pratique

Si vous êtes témoin ou si vous apprenez qu'un déversement environnemental s'est produit sur l'un de nos sites, n'hésitez pas à vous manifester. Faites immédiatement un rapport à votre superviseur, au représentant EHS ou à la ligne d'assistance sur la conformité de SPX.



Pour en apprendre plus

- Politique et pratiques directrices en matière d'environnement, de santé et de sécurité
- Rapport de synthèse sur le développement durable



Travail d'équipe

S'engager. Avoir du plaisir. Contribuez à la réussite des autres.

Notre plus grand atout est le pouvoir du « nous ».

SPX est fondé sur le travail d'équipe. Inspirés par nos valeurs, nous prôtons la coopération et le respect dans nos relations de travail. Nous veillons à ce que notre environnement de travail soit sûr, ouvert à tous et axé sur les questions liées aux activités de l'entreprise. Nous sommes une équipe qui construit l'avenir ensemble. C'est ce sens du travail d'équipe qui nous distingue de nos concurrents.



Promotion de la diversité et inclusion

La diversité et l'inclusion sont au cœur de notre succès et de notre culture. Nous comprenons les avantages d'une main-d'œuvre diversifiée et savons que la multiplicité des points de vue favorise la réussite des équipes. Nous nous engageons à maintenir un lieu de travail où les différentes perspectives sont les bienvenues et où chacun se sent respecté.

Nous ne tolérons jamais la discrimination ou le harcèlement sous quelque forme que ce soit. Nous sommes un employeur qui prône l'égalité des chances et nous prenons toutes les décisions relatives à l'emploi en fonction des qualifications professionnelles, des performances et des besoins de l'entreprise. Nous vivons notre valeur de travail d'équipe en nous opposant à la discrimination et en respectant et valorisant nos similitudes et nos différences.



Développez vos connaissances

Ce que signifie être un employeur respectant l'égalité des chances

Les employeurs qui souscrivent au principe de l'égalité des chances s'engagent à ne jamais exercer de discrimination à l'encontre d'un employé ou d'un futur employé sur la base d'une caractéristique protégée, telle que la race, la couleur, la religion, l'origine nationale, l'âge, le handicap, l'information génétique, le sexe, l'identité sexuelle, l'orientation sexuelle, le statut d'ancien combattant ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Chez SPX, nous prenons cet engagement très au sérieux.



Pour en apprendre plus

- Égalité de traitement en matière d'emploi
- Politique d'accommodations dans l'environnement de travail

Création d'un environnement de travail respectueux

Le respect est un élément fondamental de notre travail. Nous avons travaillé fort pour construire une culture positive et respectueuse qui est collaborative et innovante. En faire une priorité renforce les liens qui nous unissent et contribue à créer un environnement de travail sûr et productif. Nous vivons notre valeur de travail d'équipe en reconnaissant et en prévenant le harcèlement de manière proactive.

À quoi peut ressembler le harcèlement ?

Même s'il n'est pas intentionnel, le harcèlement est nuisible. Il étouffe la communication ouverte, la curiosité et la croissance. Nous veillons à ce qu'il n'ait pas sa place à SPX.

Il peut s'agir de ce que nous disons ou écrivons. Les exemples incluent l'utilisation d'un langage menaçant, non professionnel ou abusif ou l'utilisation d'insultes, de blagues ou de stéréotypes raciaux, ethniques ou sexistes, que ce soit en personne ou dans le cadre de communications électroniques.

Il peut s'agir de ce que nous faisons Les exemples incluent la violence, le harcèlement, le fait de demander à plusieurs reprises à quelqu'un de sortir avec lui, de toucher quelqu'un sans son consentement, de lui faire des avances agressives ou sexuelles, ou de bloquer délibérément le chemin de quelqu'un.

Il peut s'agir de ce que nous affichons. Les exemples incluent l'affichage de documents sexuellement suggestifs ou de slogans, affiches ou autocollants de pare-chocs potentiellement offensants dans ou sur la propriété de SPX ou sur le temps de SPX.

Développez vos connaissances

En matière de harcèlement, la question n'est pas de savoir ce que nous voulons dire ou ce que nous entendons par nos mots ou nos actions, mais plutôt comment les autres peuvent les percevoir ou y réagir. Nous vivons notre valeur de travail d'équipe lorsque nous nous traitons mutuellement avec respect et que nous restons attentifs aux comportements que d'autres pourraient juger intimidants, hostiles ou offensants.

Si vous êtes témoin ou victime de harcèlement, d'humiliation, d'abus, de menaces, de comportements offensants ou de toute autre conduite non professionnelle, dites-le toujours, même si vous n'êtes pas certain que l'incident constitue une violation de notre politique en matière de harcèlement sur le lieu de travail.

Conseil de pratique

Si quelqu'un demande ou offre des faveurs sexuelles en échange d'une récompense liée à l'emploi — par exemple, un nouveau poste, une promotion, une recommandation, une prime ou une augmentation de salaire — cela est toujours répréhensible et doit être signalé immédiatement.

Si un collègue fait quelque chose qui vous met mal à l'aise, dites-lui d'arrêter si vous vous sentez à l'aise pour le faire. Si vous ne vous sentez pas à l'aise pour confronter la personne, ou si la personne ne s'arrête pas, signalez l'incident à une [ressource appropriée](#).



Pour en apprendre plus



Politique en matière de harcèlement sur le lieu de travail

- Politique en matière de violence sur le lieu de travail

Être respectueux sur les médias sociaux

Les médias sociaux sont un outil puissant, nous devons donc toujours faire preuve de discernement lorsque nous nous exprimons en ligne. Nous ne prétendons jamais parler au nom de SPX sur les médias sociaux, sauf si nous avons été autorisés à le faire. Nous vivons notre valeur de travail d'équipe en restant respectueux et en agissant de manière responsable sur les médias sociaux.

Lorsque vous utilisez les médias sociaux, n'oubliez pas de :

- Rester réfléchi, approprié et respectueux lorsque vous publiez en ligne, car vous êtes responsable de ce que vous dites et partagez.
- Limitez votre utilisation des médias sociaux pendant les heures de travail et sur les équipements fournis par SPX, sauf si cette utilisation est liée au travail.
- Assurez-vous que les publications en ligne liées à SPX sont conformes à nos normes et politiques éthiques.
- Évitez de présenter vos opinions personnelles comme étant celles de SPX.
- Évitez de divulguer des informations confidentielles ou internes.

Développez vos connaissances

Qu'est-ce que les médias sociaux ?

Les médias sociaux comprennent tout site web ou forum qui permet de communiquer sur Internet, y compris :

- les sites de réseaux sociaux, comme LinkedIn et Facebook
- les sites de microblogage, comme Twitter
- les blogues de toutes sortes, y compris les blogues officiels de SPX et les blogues personnels
- les encyclopédies en ligne, comme Wikipédia
- les sites de partage de vidéos et de photos, comme YouTube ou Snapchat



 Pour en apprendre plus

- Politique en matière de médias sociaux



Résultats

Créer un impact. Se concentrer sur ce qui compte.

Respecter les engagements pris.

SPX est fondée sur les résultats. Inspirés par nos valeurs, SPX est passionné par le fait de redonner, que ce soit aux communautés dans lesquelles nous travaillons ou à nos clients par le biais des produits que nous fabriquons et dont nous assurons le service après-vente. Fournir des résultats supérieurs à nos clients, fournisseurs, actionnaires et communautés est la pierre angulaire de notre engagement à construire l'avenir ensemble, et nous sommes fiers de nos engagements chez SPX. Notre volonté d'obtenir des résultats positifs et de mettre en pratique nos paroles est un élément fondamental de la culture de SPX.



Garantie de la sécurité et de la qualité des produits

Une partie de notre engagement à fournir des résultats positifs consiste à garantir que les produits que nous fabriquons sont sûrs et de haute qualité. Nous nous engageons à respecter les normes d'assurance qualité conformément aux politiques et procédures pertinentes de l'entreprise et nous veillons à ce que nos produits répondent aux normes de santé, de sécurité, d'environnement et d'essais de qualité — celles de SPX et celles fixées par la loi. De même, nous attendons des produits et services de nos fournisseurs qu'ils répondent à nos normes élevées de qualité et de sécurité. Nous assurons un suivi rapide et approfondi de tout problème de sécurité ou de qualité soulevé à propos de nos produits et prenons des mesures correctives, le cas échéant.



Au service de nos collectivités

Nous sommes déterminés à renforcer et à servir les communautés au sein desquelles nous travaillons et à avoir un impact positif sur le monde. Nous obtenons des résultats en jouant un rôle actif par le biais du bénévolat et d'autres actions caritatives.

Nous encourageons vivement nos employés à se porter volontaires pour des travaux d'intérêt général et à soutenir les initiatives locales et nationales visant à aider les personnes dans le besoin. Si vous avez une idée pour une activité communautaire parrainée par SPX, consultez l'un de nos comités d'engagement des employés, votre représentant des ressources humaines ou votre superviseur.



Pour en apprendre plus

- Programme de dons jumelés des employés de SPX



Tenue de registres et de rapports financiers précis

Nous accordons une attention particulière à la création et à la tenue de nos registres et de nos rapports financiers. Nous nous appuyons sur nos registres commerciaux pour prendre des décisions, pour fournir des informations au gouvernement, aux investisseurs et aux médias concernant l'entreprise, et pour faire valoir nos droits légaux. Les lois applicables et la politique de l'entreprise exigent que SPX tienne des livres et des registres qui reflètent fidèlement et exactement ses transactions. Il est essentiel que ces registres soient exacts, complets et qu'ils soient conservés conformément aux normes professionnelles applicables et aux politiques de conservation des données et des registres de l'entreprise. Nous obtenons des résultats positifs lorsque nous tenons des registres et des rapports financiers exacts.

En outre, en tant qu'entreprise publique, SPX est responsable de la divulgation des informations requises par les lois, règles et réglementations sur les valeurs mobilières. Les divulgations sont des diffusions publiques d'informations sur l'entreprise qui peuvent affecter le cours de l'action de l'entreprise ou les décisions de négociation des investisseurs individuels. À tout moment, ces informations doivent être complètes, justes, précises, opportunes et compréhensibles.



Conseil de pratique

Je ne travaille pas en finance ou en comptabilité. L'« intégrité financière » est-elle ma responsabilité ?

Oui. L'exactitude de l'enregistrement n'est pas l'affaire d'une seule équipe ou d'un seul service ; c'est une responsabilité que nous partageons tous. Qu'il s'agisse de notes de frais, de formulaires d'adhésion aux avantages sociaux, de données de test ou de factures, toutes nos transactions quotidiennes doivent être exactes, complètes et correctement enregistrées.



Développez vos connaissances

Qu'est-ce qu'un dossier ou une documentation commerciale ?

En voici quelques exemples :

- Feuilles de temps
- Comptabilité générale
- Présentations
- Courriels et textes relatifs à l'entreprise
- Dessins techniques
- Procédures de fabrication
- Contrats
- Modèles et rapports financiers
- Dossiers de transaction
- Informations et données marketing
- Documents juridiques
- Politiques et procédures
- Bons de commande et factures
- Dossiers du personnel
- Registres et rapports de vente
- Rapports de dépenses



Pour en apprendre plus

- Politique et calendrier de conservation des documents



Message du directeur juridique

Chers membres de l'équipe SPX,

La conformité et l'éthique ne se limitent pas au respect des politiques, des procédures et des lois. Se contenter d'un code de conduite parce que nous sommes « censés le faire » n'est pas suffisant. Pour réussir dans les affaires, nous devons rester fidèles à nos valeurs. Nous devons faire les bonnes choses, de la bonne manière. Notre culture repose sur notre engagement à vivre selon nos valeurs : intégrité, responsabilité, excellence, travail d'équipe et résultats. Ces valeurs sont profondément ancrées dans notre culture et influencent les décisions que nous prenons chaque jour.

Notre code a été inspiré par nos valeurs et nous l'utilisons chaque jour pour nous aider à construire l'avenir. Je vous encourage à le consulter souvent et à nous faire part de toute question ou préoccupation que vous pourriez avoir. Notre code se veut un document évolutif qui nous rappelle la manière dont nous aspirons à exercer nos activités. Il s'agit des lignes directrices — les principes fondamentaux — qui doivent nous rappeler nos valeurs et nous fournir les outils dont nous avons besoin pour les respecter. Quel que soit votre lieu de travail chez SPX, ou le poste que vous occupez, je sais que le code vous guidera dans les décisions que vous prendrez chaque jour.

Nous sommes individuellement responsables du respect des normes élevées de prise de décision et de conduite éthiques inspirées par nos valeurs, et nous devons nous tenir mutuellement responsables du respect de ces normes. Si nous nous engageons à agir conformément à nos valeurs et à suivre un code éthique clair, nous contribuerons à faire en sorte que SPX reste un lieu de travail agréable, une source de confiance pour les produits et les services, et un investissement solide pour nos actionnaires.

Je vous remercie de représenter si fièrement et si bien nos valeurs. Je me réjouis de construire l'avenir avec vous.



John Nurkin

Vice-président, directeur juridique et secrétaire

Ressources

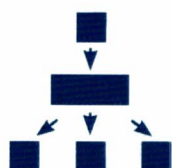
L'importance de prendre la parole

Vivre selon nos valeurs d'intégrité, de responsabilité, d'excellence, de travail d'équipe et de résultats signifie ne jamais avoir peur de s'exprimer si nous avons des préoccupations. Prendre la parole est toujours la bonne chose à faire. Si vous pensez qu'une violation de notre code se produit ou s'est produite, signalez immédiatement votre inquiétude aux ressources appropriées. Sachez que vous êtes à l'abri de toutes représailles si vous signalez des problèmes et que SPX, en tant qu'organisation, s'engage à respecter un comportement éthique.



Nous sommes là pour vous aider

Nos valeurs et notre Code peuvent vous aider à prendre des décisions au quotidien, mais il est parfois nécessaire d'obtenir des conseils supplémentaires. De nombreuses ressources sont disponibles pour vous aider si vous êtes confronté à un défi éthique ou si vous vous demandez si une situation constitue une violation du code. Vous pouvez toujours compter sur les ressources suivantes pour vous aider :



Un superviseur

.....



Un représentant des ressources humaines

.....



Le service juridique

.....



Le service d'assistance téléphonique de conformité de SPX

1-866-ETHICSP (384-4277)

ethicspoint.com

13320-A Ballantyne Corporate Place, Charlotte, NC 28277

INTÉGRITÉ

RESPONSABILITÉ

EXCELLENCE

TRAVAIL D'ÉQUIPE

RÉSULTATS



SPX

SPX Corporation
13320-A Ballantyne Corporate Place
Charlotte, NC 28277